

附件二、學校發展津貼財政報告

甲. 目標

利用「學校發展津貼」資源，為教師創造空間，以便更有效進行教育改革；增聘人手、購買服務，以減輕教師的工作量，使教師更專注於教與學，以提昇教學質素。各項計劃總目標包括：

1. 根據學生不同的學習需要，增加分班/分組教學，讓不同能力的學生，均獲充分照顧；
2. 為同事騰出空間，完善校本課程及評估機制，讓所有學生得到全面的評估，數據作為改善學與教的參考；
3. 增設電子化教學文件處理系統，減輕教職員處理文件的工作量；
4. 探究有效的課堂教學策略，促進學生學習的效能；
5. 培養學生多方面的興趣，發揮學生多元智能的潛能。

乙. 財務報告

承前餘額：

HK\$780,903.04

2022-2023 年度津貼總額：

HK\$800,033.00

HK\$1,580,936.04

2022-2023 年度支出項目：

(一) 聘請一位全職助理文員

(為期 12 個月)

HK\$132,102.19

(二) 聘請一位全職教學助理

(為期 12 個月)

HK\$129,150.00

(三)	聘請一位協作工友		
	(為期 12 個月)	HK\$93,450.00	
(四)	聘請十位兼職教學助理		HK\$857,914.69
	(為期 12 個月)	HK\$503,212.50	
			<hr/>
	2022-2023 年度累積盈餘 :		HK\$723,021.35
			<hr/>

* 以上報告，根據 30/06/2023 學校帳項資料制訂，最終數據以會計師核實為準。